

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



f.to SPADA FRANCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art.124 del D.lgs. 18.8.2000, n.267 è stata pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune il giorno 23 MAG. 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Li, 23 MAG. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li, 23 MAG. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16 MAG. 2019 ai sensi del **QUARTO** comma dell'art.134 del D.lgs. 18.8.2000, n.267.



IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PICCO DR.SSA PAOLA

Comune di Tirano

PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE N. 95

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SECONDO I CRITERI PREVISTI NEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 94 DEL 16.05.2019 – DEFINIZIONE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -

L'anno duemiladiciannove addì 16 del mese di MAGGIO alle ore 9.00 nella Sede Comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

	Presente	Assente
SPADA FRANCO	X	
POLA DANIELE	X	
BOMBARDIERI SONIA	X	
BECCARIA SILVANA		X
MAZZA MAURIZIO		X

Assiste il Segretario comunale Sig.ra PICCO dr.ssa PAOLA.
Il Sig. SPADA FRANCO nella sua qualità di SINDACO assunta la presidenza e constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che le disposizioni del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, confermando quanto previsto dal precedente contratto, prevedono (all'art. 13) l'istituzione di posizioni organizzative con riferimento alle posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3.

Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Che l'assetto organizzativo del Comune di Tirano si articola in:

- AREE - che rappresentano l'unità organizzativa di massima dimensione
- SETTORI (unità organizzativa di base)

Che in conformità alla previsione contenuta nell'art. 17 del citato CCNL 21 maggio 2018, i Responsabili di Servizio sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL, in quanto il Comune di Tirano è Ente privo di personale con qualifica dirigenziale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 28.12.2015 con la quale è stata definita l'attuale struttura organizzativa dell'Ente articolata in n. 6 Aree, ai quali corrispondono altrettanti Responsabili titolari di posizione organizzativa appartenenti alla categoria "D":

Area Amministrativa;
Area Opere e Lavori Pubblici;
Area Edilizia - Urbanistica - Commercio;
Area Economico-Finanziaria;
Area Servizi alla Persona;
Area Polizia Locale;

Rilevato che l'art. 15 del richiamato CCNL 21.05.2018 stabilisce, tra l'altro:

- che il trattamento economico accessorio del personale, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe tutte le competenze e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione di cat. D varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi, per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Acquisiti i pareri favorevoli di cui al 1° comma dell'art.49 del D.lgs. 18.8.2000, n.267;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

Delibera

- 1) Approvare la nuova pesatura delle posizioni organizzative, definita secondo i criteri stabiliti nel vigente "Sistema di pesatura delle P.O.", approvato con precedente deliberazione G.C. n. 94/2019, quale risultante dal prospetto depositato in atti;
- 2) Dare atto che, per effetto di quanto sub. 1) la retribuzione di posizione spettante ai Responsabili di Servizio titolari di p.o., risulta essere la seguente:

Area Amministrativa: € 8.400,00
Area Opere e Lavori Pubblici: € 9.600,00
Area Edilizia - Urbanistica - Commercio: € 8.400,00
Area Economico-Finanziaria: € 10.300,00
Area Servizi alla Persona: € 10.300,00
Area Polizia Locale: € 10.300,00

- 3) Stabilire che la nuova pesatura e la conseguente graduazione della retribuzione di posizione troveranno applicazione a seguito della emanazione del Decreto sindacale di conferimento degli incarichi;
- 4) Stabilire in complessivi massimi € 67.412,00=, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno in corso, individuando in € 13.883,30 (pari al 20,59% di dette risorse) la quota finalizzata al finanziamento della retribuzione di risultato.

Indi, con voti UNANIMI espressi nelle forme di legge;

Delibera

- 5) Dichiarare la presente deliberazione, per consentire al Sindaco l'immediata emanazione dei decreti di conferimento degli incarichi di p.o., a seguito di separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Dato atto che, con delibera di G. C. N.94 del 16.05.2019 è stato approvato il "Regolamento per la nomina e la revoca delle posizioni organizzative e sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative", contenente gli elementi necessari per la corretta pesatura;

Che con il supporto del segretario comunale in qualità di organo monocratico di valutazione si è provveduto alla pesatura delle singole P.O. con quantificazione della relativa retribuzione, secondo le risultanze di cui al prospetto depositato in atti;

Preso atto, giusta certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario-Entrate comunali:

- delle attuali capacità assunzionali dell'Ente
- del corrente limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari ad € 67.000,00);
- del rispetto del vincolo generale in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;

Visto altresì l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 129/2019, il quale stabilisce: ".....il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario";

Accertato che l'ente ha ad oggi una capacità assunzionale residua pari ad € 391,30 e che intende destinare tale somma all'incremento del valore attribuito alle attuali retribuzioni di posizione, sulla base dei nuovi limiti di cui al ripetuto art. 15 commi 2 e 3 del CCNL 21.05.2018, per cui le risorse complessive per le P.O. per l'anno in corso vengono fissate in € 67.412,00 (inclusa l'indennità di risultato);

Dato atto che in conseguenza di quanto sopra le facoltà assunzionali dell'Ente dovranno essere ridotte di tale importo;

Ribadito che l'Ente può superare il limite del trattamento accessorio delle P.O. in quanto viene comunque garantito il rispetto del vincolo generale in materia di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 - quater e 562 della legge 296/2006;

Ritenuto, in questa sede, stabilire, in ragione dell'attuale organizzazione dei Servizi dell'Ente, in € 10.112,00, (pari al 15% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato) l'entità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante alle P.O.;

Precisato che, a seguito di temporanea sostituzione della P.O. relativa all'Area Amministrativa da parte del Segretario Comunale si è registrata una economia all'interno del fondo complessivo pari ad € 3.771,30 e che la stessa verrà destinata ad incrementare l'entità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante alle P.O.;

Dato atto che nella definizione di detto importo, viene rispettato il disposto dell'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il D. Lgs. n. 150/2009 e
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018;

